



文件名稱	永續發展實務守則	頁次	1/3
------	----------	----	-----

1 目的：

本公司為實踐企業社會責任，並促進經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，爰依照「上市上櫃公司永續發展實務守則」規定制定本守則，以資遵循。

2 範圍：

本公司及子公司整體之營運活動及董事、經理人及員工。

3 權責：

3.1 編定單位：稽核室。

3.2 本公司推動永續發展，應注意利害關係人之權益，在追求永續經營與獲利之同時，重視環境、社會與公司治理之因素，並將其納入公司管理方針與營運活動。

本公司應依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並規劃相關風險管理政策或策略。

3.3 本公司應考量國內外永續議題之發展趨勢與企業核心業務之關聯性、公司本身及子公司整體之營運活動對利害關係人之影響等，訂定永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫，經董事會通過後，並提股東會報告。

股東提出涉及永續發展之相關議案時，公司董事會宜審酌列為股東會議案。

3.4 本公司遵循上市上櫃公司治理實務守則、上市上櫃公司誠信經營守則及上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例，建置有效之治理架構及相關道德標準，以健全公司治理。

3.5 本公司董事應盡善良管理人之注意義務，督促企業實踐永續發展，並隨時檢討其實施成效及持續改進，以確保永續發展政策之落實。

4 定義：

無。

5 內容：

5.1 本公司在追求企業永續經營的同時，更將永續發展融入於經營策略，深耕在日常營運中。

5.2 落實公司治理：

5.2.1 在經營方面，本公司恪守企業的本位，遵守道德和法治，強化公司治理，提供員工優質的工作環境，建立永續典範，並將更致力於永續發展內化與紮根的工作精

文件名稱	永續發展實務守則	頁次	2/3
進服務，奠定穩健營運的根基，保障股東的權益，創造公司價值。 5.2.2 本公司應本於尊重利害關係人權益，辨識公司之利害關係人，並於公司網站設置利害關係人專區；透過適當溝通方式，瞭解利害關係人之合理期望及需求，並妥適回應其所關切之重要永續發展議題。 5.2.3 本公司宜定期舉辦推動永續發展之教育訓練，包括宣導將永續發展納入公司之營運活動與發展方向，並核定永續發展之具體推動計畫。 5.2.4 本公司宜建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續之專（兼）職單位，負責永續發展政策、制度或相關管理方針及具體推動計畫之提出及執行，並定期向董事會報告。 5.2.5 本公司訂定薪資報酬政策，以確保薪酬規劃能符合組織策略目標及利害關係人利益。 5.2.6 本公司宜將永續發展政策與員工績效考核及獎懲制度做結合考量。 5.3 維護社會公益責任及發展永續環境： 5.3.1 本公司遵守相關法規，及遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利。 5.3.2 本公司遵循國際公認之勞動人權，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並確認其人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。 5.3.3 本公司對於危害勞工權益之情事，提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明。申訴管道應簡明、便捷與暢通，且對員工之申訴予以妥適之回應。 5.3.4 本公司應提供員工資訊，使其了解依營運所在地國家之勞動法律及其所享有之權利。 5.3.5 本公司承諾從過去、現在到未來，均將遵守商業道德規範，並致力於下述事項： 5.3.5.1. 恪遵法律規範，維持良好的公司治理，嚴守商業道德規範，包含廉潔經營，無不正當收益等事項。 5.3.5.2. 禁止使用童工及不當歧視。 5.3.5.3. 對員工定期實施安全與健康教育訓練，提供員工合理的報酬與福利及安全與健康之工作環境，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業上之災害。 5.3.5.4. 提供客戶優質且安全的設備與服務。			

文件名稱	永續發展實務守則	頁次	3/3
5.3.5.5. 尊重並保護智慧財產權。 5.3.5.6. 創造公司價值，提升股東權益。 5.3.6 本公司應建立員工定期溝通對話之管道，讓員工對於公司之經營管理活動和決策，有獲得資訊及表達意見之權利。 5.3.7 本公司並為員工職涯發展創造良好環境，訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），建立有效之職涯能力發展培訓計畫。 5.3.8 本公司對產品與服務負責並重視行銷倫理。其研發、採購、生產、作業及服務流程，應確保產品及服務資訊之透明性及安全性，設置售後服務，並依政府法規與產業之相關規範，不得有欺騙、誤導、詐欺之行為，並宜評估管理可能造成營運中斷之各種風險，降低對客戶與社會造成之衝擊。 5.3.9 本公司致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料，使地球資源能永續利用。 5.3.10 本公司宜設置環境管理專責單位或人員，以擬訂、推動及維護相關環境管理制度及具體行動方案，並定期舉辦對管理階層及員工之環境教育課程。 5.3.11 本公司為提升水資源之使用效率，應妥善與永續利用水資源，並宜訂定相關管理措施，且興建與強化相關環境保護處理設施，以避免污染水、空氣與土地；並盡最大努力減少對人類健康與環境之不利影響，採行最佳可行的污染防治和控制技術之措施。 5.3.12 本公司宜評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施，並依營運狀況制定公司節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，以降低公司營運活動對氣候變遷之衝擊。 5.3.13 本公司宜訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，與其主要供應商簽訂契約時，其內容宜包含遵守雙方之企業社會責任政策，及供應商如涉及違反政策，且對供應來源社區之環境與社會造成顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。 5.4 加強企業永續發展資訊揭露： 5.4.1 本公司應依相關法規及上市上櫃公司治理實務守則辦理資訊公開，並應充分揭露具攸關性及可靠性之永續發展相關資訊，以提升資訊透明度。 5.4.2 本公司宜遵循主管機關法令規定或依實際作業需要，編制永續報告書。 5.5 本公司隨時注意國內外永續發展相關準則之發展及企業環境之變遷，據以檢討並改進公司所建置之永續發展制度，以提升推動永續發展成效。			